



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Esercizio 2016

(ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 150/2009)

Approvata in allegato all' atto deliberativo G.C. n. 190 del 20.12.2017

ALLEGATO 1)

IL SINDACO

Avv. Tesei Donatella

Il Resp. Area Econ. Finanz.

Luca Tocchio

Il Segretario Comunale

Avv. Fabio Trinei



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

INDICE

1. Premessa	pag. 3
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI.....	pag. 5
2.1 Il Contesto esterno di riferimento.....	pag. 5
2.1.1 La Popolazione.....	pag. 5
2.1.2 Il Territorio.....	pag. 7
2.1.3 L'Economia.....	pag. 7
2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE.....	pag. 8
2.2.1 Notizie varie.....	pag. 8
2.2.2 -L'Assetto organizzativo.....	pag. 8
2.2.3 -Dati relativi al Personale.....	pag. 8
2.2.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2012.....	pag. 9
3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.....	pag. 10
3.1. Introduzione.....	pag. 10
3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni.....	pag. 11
3.3 Considerazioni finali.....	pag. 11
4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2016 del Piano della performance	pag. 12
Area Amministrativa	pag. 12
Area economico finanziaria.....	pag. 15
Area Tecnica.....	pag. 16



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

PREMESSA

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Il Comune di Montefalco e tutti gli Enti locali, a decorrere dall'anno 2012, si trovano impegnati a redigere questo nuovo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5/2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo.

Si ricorda inoltre che, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto. E' importante ricordare che per i comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

Il Comune di Montefalco, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 22.02.2013 avente ad oggetto l' approvazione del Regolamento di disciplina del sistema della performance e relativa metodologia di misurazione con decorrenza di applicazione della normativa dall' esercizio 2012, per le valutazioni effettuate nel 2013, con la motivazione adottata dalla Giunta Comunale che la procedura seguita per l' assegnazione degli obiettivi e l' approvazione del Piano della performance rispettava i principi sanciti dal DLGS 150/09;

2. Delibera di Giunta Comunale n. 186 del 6.12.2013 di approvazione del Piano della Performance/PEG del triennio 2013/2015 ai sensi dell' art. 4 del D.Lgs. n. 139 del 13.12.2012 ed assegnazione degli obiettivi di gestione;

3. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto G.C. n. 146 del 12.11.2014 dell' ipotesi di accordo e autorizzazione alla stipula del contratto CCDI, parte normativa;

4. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 151 del 25.11.2014 dell' ipotesi di accordo del CID 2013 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

5. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 120 del 30.07.2015 dell' ipotesi di accordo del CID 2014 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;

6. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 114 del 12.09.2016 dell' ipotesi di accordo del CID 2015 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;

6. Approvazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 102 del 14.06.2017 dell' ipotesi di accordo del CID 2016 - parte economica e autorizzazione alla stipula. L' atto riporta in allegato lo schema di costituzione del fondo per il salario accessorio;

7. Delibera della Giunta Comunale n. 118 del 14.9.2016 e ss.mm. di approvazione del Piano della performance e del PEG (Piano esecutivo di gestione) Bilancio di previsione 2016. Determinazioni.

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- . collegamento tra obiettivi e risorse,
- . monitoraggio in corso di esercizio,
- . misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- . utilizzo dei sistemi premianti
- . rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Amministrazione comunale di Montefalco da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999 e dal CID aziendale 2000; con l'approvazione del PEG. La Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi succedutisi ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato degli obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, la relazione previsionale e programmatica e gli indirizzi programmatici dell' Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell' Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2015 ed i risultati ottenuti, portando così a compimento il Ciclo di gestione della performance come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2016, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

- . il contesto esterno di riferimento;
- . lo scenario dell'ente;
- . i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2016, approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 28 del 26.05.2017,
- il processo di pianificazione e gestione,
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2016 del Piano della Performance dettagliato per singoli obiettivi caratterizzanti l'attività delle singole aree organizzative.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 Il Contesto esterno di riferimento

2.1.1 La Popolazione

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente secondo i dati del Censimento 2011 ammonta a 5691 abitanti, mentre al 31/12/2014 secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta ad un totale di abitanti così distribuiti tra maschi e femmine:

Popolazione	Numero
Totale	5710
Maschi	2790
Femmine	2920
Nuclei familiari	2343
Convivenze	5

I tassi di natalità e mortalità nell'ultimo quinquennio sono i seguenti:

Tasso di natalità - Anno	Tasso	Tasso di mortalità- Anno	Tasso
2010	5,20	2010	12,30
2011	7,50	2011	11,90
2012	6,30	2012	11,40
2013	8,40	2013	13,40
2014	7,00	2014	13,90

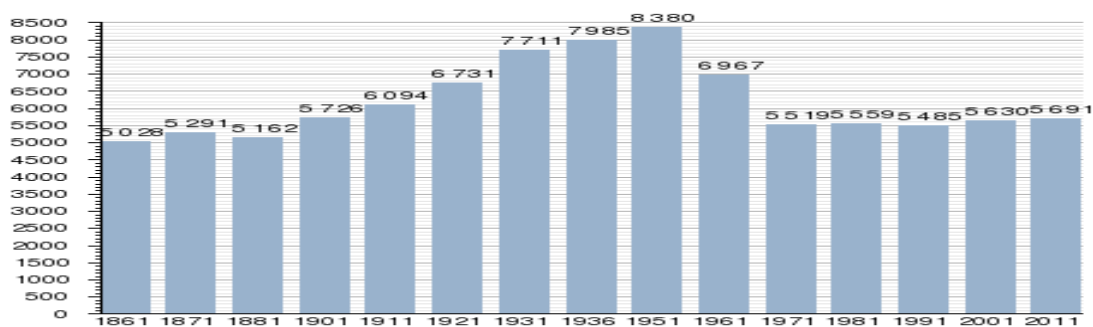


COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

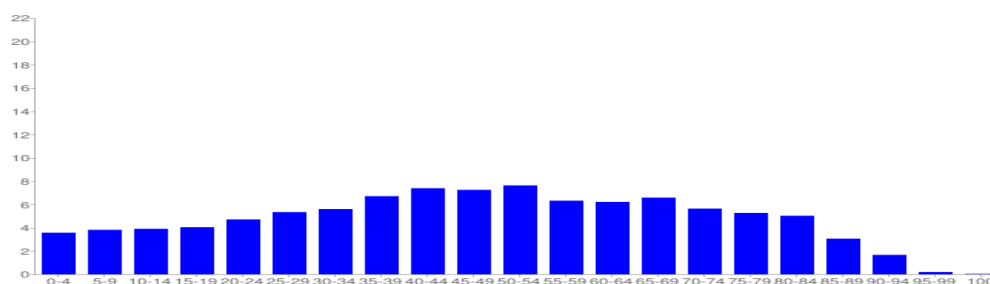
Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

Evoluzione demografica



Distribuzione popolazione per età (anno 2015)



Popolazione straniera

Secondo i dati ISTAT al 1° gennaio 2011 la popolazione straniera residente era di 516 persone, pari al 9,0 percento. Le nazionalità maggiormente rappresentate in base alla loro percentuale sul totale della popolazione residente erano:

Nazionalità	Numero cittadini	Percentuale
ALBANIA	151	29,26
ROMANIA	99	19,19
REPUBBLICA DI MACEDONIA	54	10,47
MAROCCO	54	10,47
POLONIA	22	4,26
UCRAINA	21	4,07
Altri Stati	115	22,28



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

TOTALE	516	100,00
--------	-----	--------

2.1.2 Il Territorio

Il territorio di competenza dell'Ente ha una superficie di 69,34 kmq.

2.1.3 L'Economia

L'economia del territorio di Montefalco si incentra prevalentemente sui settori agricolo, artigianale, dei prodotti tipici e dei servizi. Negli ultimi anni si sta registrando, nonostante la crisi economica generale, un trend positivo per le attività dei produttori agricoli anche trainati dalla promozione e valorizzazione dei prodotti agricoli tipici quali il vino (Sagrantino) e l'olio.

Reddito Irpef (anno 2015)

Classe di Reddito	N. dichiar.	%Dichiaranti	Importo Complessivo	%Importo
fino a 1.000	43	1,40%	20.357	0,00%
da 1.000 a 2.000	34	1,10%	41.078	0,10%
da 2.000 a 3.000	27	0,90%	56.944	0,10%
da 3.000 a 4.000	15	0,50%	44.282	0,10%
da 4.000 a 5.000	20	0,70%	83.105	0,10%
da 5.000 a 6.000	14	0,50%	65.832	0,10%
da 6.000 a 7.500	32	1,00%	206.496	0,40%
da 7.500 a 10.000	283	9,30%	2.454.093	4,30%
da 10.000 a 15.000	790	25,90%	9.429.292	16,50%
da 15.000 a 20.000	685	22,40%	11.579.399	20,20%
da 20.000 a 26.000	550	18,00%	12.011.422	21,00%
da 26.000 a 33.500	308	10,10%	8.604.440	15,00%
da 33.500 a 40.000	102	3,30%	3.513.953	6,10%
da 40.000 a 50.000	59	1,90%	2.466.774	4,30%
da 50.000 a 60.000	31	1,00%	1.521.296	2,70%
da 60.000 a 70.000	15	0,50%	899.138	1,60%



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

da 70.000 a 100.000	29	1,00%	2.138.228	3,70%
oltre 100.000	15	0,50%	2.065.910	3,60%
Totale	3.052		57.202.039	

2.2 LO SCENARIO DELL' ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

2.2.1 Notizie varie.

1.1 Popolazione residente (ab.) n. 5710

1.2 Nuclei familiari (n.) 2347

1.3 Circoscrizioni (n.) 5

1.4 Frazioni geografiche (n.) 13

1.5 Superficie Comune (Kmq) 69,34

1.6 Superficie urbana (ha) 85

2.2.2 -L'Assetto organizzativo

La struttura organizzativa dell'Ente come previsto dal Regolamento sull' ordinamento degli Uffici e servizi, prevede la sua articolazione in quattro Aree ed esattamente:

- Area Amministrativa
- Area Economico - Finanziario
- Area Tecnica
- Area Vigilanza (dal 01.04.2017)

Al numero delle Aree corrisponde un eguale numero di Posizioni Organizzative assegnatarie delle funzioni dirigenziali ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000; l'organizzazione dell'Ente alla data attuale conta infatti n. 4 (quattro) P.O. (Posizioni organizzative)

La struttura dell'Ente ha subito negli ultimi anni alcune modifiche ed è stata interessata da utili processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed ancora in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

2.2.3 -Dati relativi al Personale

Dotazione organica

Nel prospetto che segue si riporta la dotazione del personale al 31.12.2016 come rideterminata con atto G.C. n. 137 del .04.09.2017 ed il totale dei posti coperti.

Qualifica	Dotazione	Totale posti coperti al 1.12.2017
Segretario Comunale (<i>in convenzione</i>)	1	1
Categoria D (di cui P.O.)	10	6 (4)
Categoria C	19,5	15
Categoria B	15	8
Categoria A	1	1
Totale (<i>al netto del Segretario comunale</i>)	45,5	30

2.2.4 I RISULTATI RAGGIUNTI - Rendiconto di gestione 2016 approvato con atto C.C. n. 28 del 26.5.2017.

In sede di rendiconto di gestione emergono dati positivi sulla gestione dell' Ente nell' anno 2016, che sono così sinteticamente riportati.

- Le spese di personale registrano un trend in riduzione come prevedono le norme di legge,
- La spesa per mutui subisce una riduzione per l' annuale rimborso delle quote capitale ed anche per un rimborso parziale di un mutuo come previsto dal DL 95/12,
- Dall' analisi dei parametri di deficit strutturale la situazione dell' Ente risulta in equilibrio;
- Il pareggio di bilancio 2016 è stato rispettato;
- E' stato approvato l' assestamento di bilancio dando atto del permanere degli equilibri di bilancio;
- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2016.



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

3. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

3.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP (Relazione Previsionale e Programmatica), dal PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e dal PDP (Piano della Performance) come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e, nel solco della disciplina recata dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, concorrono a costituire il PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Montefalco. La metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata, anche ante-regolamento della performance -comunque adeguata ai principi della recente normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15/2009. Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs.150/2009 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 154/2015, traendo ispirazione dai seguenti documenti:

- a) Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2016/2018, approvata con Delibera di Consiglio comunale, è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2016/2018 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma,
- b) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) -parte contabile ed obiettivi, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP medesima.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano Performance, sia pur in maniera maggiormente elastica trattandosi di prima elaborazione di tale documento, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 del D. Lgs. 150/2009.
- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità, ovvero alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinato alla produttività, per converso le



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

somme relative alla produttività sono distribuite solo in base ai criteri di programmazione e valutazione sopra illustrati.

Sulla base del nuovo sistema di valutazione della performance individuale, approvato con delibera di Giunta comunale, si precisa che ad ogni Responsabile di Area possono essere assegnati uno o più obiettivi operativi di gestione; inoltre vi è la possibilità di coinvolgere in alcuni obiettivi operativi aree diverse qualora le competenze specifiche e professionalità di alcune risorse umane dell' area "altra" siano funzionali alla più efficace realizzazione di alcune attività che l' Amministrazione ritiene di peculiare importanza per la propria organizzazione e per le esigenze della collettività.

3.2 Il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni

In attuazione dell'art 7 del D. Lgs 150/2009 avente ad oggetto: "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la Giunta Comunale con proprio atto n. 24 del 22.02.2013 ha provveduto a modificare il sistema di valutazione delle prestazioni di tutto il personale.

L'Amministrazione si avvale dell' Organismo indipendente di valutazione in forma associata con l' Unione dei Comuni Terre dell' Olio e del Sagrantino. In accordo con lo stesso OIV si è stabilito di procedere al nuovo sistema di valutazione delle prestazioni, recependo le nuove direttive legate alla performance e dunque al merito; è stato dunque elaborato un unico documento regolamentare comprendente le schede di valutazione sia del personale incaricato di Posizione Organizzativa che del restante personale.

Alla base del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la distinzione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano Performance, e la valutazione del comportamento organizzativo e individuale, il tutto sulla base di elementi ben descritti e resi noti sia alle organizzazioni sindacali, al personale interessato ed alla generalità dei soggetti interessati e dei cittadini tramite pubblicazione all' albo pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune:

www.comune.montefalco.pg.it. Il nuovo sistema di valutazione viene adottato per la prima volta nell'anno 2013 per la verifica delle prestazioni rese nel corso dell'anno 2012; la valutazione è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) con il supporto del Segretario Comunale.

3.3 Considerazioni finali

Come già affermato, la metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è risultata di fatto in linea ed adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che, comunque, hanno introdotto rilevanti elementi di novità in ordine ai sistemi di premialità e di valutazione nonché a quello della trasparenza e dell'integrità. Conseguentemente lo sforzo che questa Amministrazione intende approfondire è quello di adeguarsi da un punto di vista formale alle nuove disposizioni, ma soprattutto da un punto di vista sostanziale ai principi ispiratori. L'anno 2012, con la redazione del Piano della Performance, è stato il primo anno di applicazione dei nuovi strumenti operativi e rispetto al quale si condivide la necessità di miglioramento espressa dall'OIV e per le criticità dallo stesso Organismo indicate. Gli anni successivi sono serviti per migliorare ed affinare l' iter procedurale della performance e l' attività di valutazione dei dipendenti raggiungendo un sufficiente grado di efficienza, efficacia e di possibilità di incidere sull' incentivazione all' attività lavorativa. Per le stesse considerazioni, si prende atto con interesse dei



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

suggerimenti formulati relativamente agli ambiti della trasparenza ed integrità e del benessere organizzativo

4. RIEPILOGO RENDICONTO FINALE OBIETTIVI 2016 del PIANO DELLA PERFORMANCE

Di seguito si riporta per il rendiconto dell' attività svolte per le attività previste dal Piano della Performance approvato con atto G.C. n. 118 del 14.09.2017.

AREA AMMINISTRATIVA

Obiettivo 1) SMALTIMENTO CONGEDO ORDINARIO ANNI PRECEDENTI

Valutazione: Operativo di lungo termine

Termine finale: 31.12.2016

Indicatore / Smaltimento giorni di ferie

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

Obiettivo 2) TRASPARENZA AMMINISTRATIVA PUBBLICAZIONI

Valutazione: Strategico di lungo termine

Termine finale: 31.12.2016

GRADO DI REALIZZAZIONE: in corso di realizzazione

Obiettivo 3) REGOLAMENTO LEGGE 104/92

Valutazione: Operativo di medio termine

Attività: Regolamento

Termine finale: 31.12.2016

GRADO DI REALIZZAZIONE: stralciato per cause esterne



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

Obiettivo 4) RIMODULARE FASCE DI REDDITO ISEE...

Valutazione: Operativo di medio

Termine finale: 31.12.2016

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

Obiettivo 5) REVISIONE DEL PIANO DELLE AGEVOLAZIONI PER LE TARIFFE DELL' ASILO NIDO

Valutazione: Operativo di medio termine

Termine finale: 31.12.2016

GRADO DI REALIZZAZIONE: stralciato per cause esterne

Obiettivo 6) GESTIONE PRATICHE ASSEGNO MATERNITA'

Valutazione: Operativo di medio termine

Termine finale: 31.12.2016

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

Obiettivo 7) GESTIONE PRATICHE ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE CON ALMENO TRE FIGLI MINORI

Valutazione: Operativo di medio termine

Termine finale: 31.12.2016

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

Obiettivo 8) PREPARAZIONE E CONFEZIONAMENTO PASTI PER BAMBINI ASILO NIDO

Valutazione: Operativo di medio termine

Termine finale: 31.12.2016

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

Obiettivo 9) PROGETTO BUONI PASTI ON LINE

Valutazione: Operativo di medio termine

Termine finale: 31.12.2016

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Obiettivo 1 – DIGITALIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANO NAZIONALE DI ATTUAZIONE

Valutazione: Strategico di lungo termine

GRADO SI REALIZZAZIONE: in corso di realizzazione

Obiettivo 2 – TRASPARENZA AMMINISTRATIVA PUBBLICAZIONI

Valutazione: Strategico di lungo termine

GRADO SI REALIZZAZIONE: in corso di realizzazione

Obiettivo 3 – SMALTIMENTO CONGEDO ORDINARIO ANNI PRECEDENTI.

Valutazione: Operativo di medio termine

GRADO SI REALIZZAZIONE: realizzato

Obiettivo 4 – ACCERTAMENTO TRIBUTI ICI IMU TARI

Valutazione: Strategico di lungo termine

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

Obiettivo 5 – REVISIONE COMPLESSIVA INVENTARIO COMUNALE.

GRADO DI REALIZZAZIONE: in corso di realizzazione



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

AREA TECNICA

Obiettivo 1 – SMALTIMENTO CONGEDO ORDINARIO ANNI PRECEDENTI

Valutazione: Operativo di medio termine

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

Obiettivo 2– COMPLETAMENTO MARCIAPIEDE VIA MATTEOTTI

GRADO DI REALIZZAZIONE: stralciato per erroneo inserimento nel piano della performance

Obiettivo 3 – LAVORI MANUTENZIONE VALLE CUPA

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale: Termine finale 31.12.2016

Indicatore. Realizzazione Rispetto termini.

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

Obiettivo 4 – LAVORO DI MANUTENZIONE RIFUGIO CANI

Valutazione: Operativo di medio termine

Termine finale: Termini vari indicati nella relazione termine finale 31.12.2016

Indicatore. Realizzazione e Rispetto termini.

GRADO DI REALIZZAZIONE: in corso di realizzazione

Obiettivo 5 – LAVORI DI SISTEMAZIONI VARIE CIMITERI

Valutazione: Operativo di medio termine

Termine finale: Termini vari indicati nella relazione termine finale 31.12.2016

Indicatore. Realizzazione e Rispetto termini.



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

GRADO DI REALIZZAZIONE: in corso di realizzazione

Obiettivo 6 – SISTEMAZIONE LOCALI PIANO TERRA PER I BAGNI PUBBLICI

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale: Termini vari indicati nella relazione termine finale 31.12.2016

Indicatore. Realizzazione Rispetto termini.

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

Obiettivo 7 – LAVORI PAVIMENTAZIONE PARCHEGGIO ROCCA

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale: Termini vari indicati nella relazione termine finale 31.12.2016

Indicatore. Realizzazione e Rispetto termini.

GRADO DI REALIZZAZIONE: stralciato per cause esterne

Obiettivo 8 – REVISIONE DOTAZIONI TECNICHE PALESTRA COMUNALE

Valutazione: Operativo di medio termine

Termine finale: Termini vari indicati nella relazione termine finale 31.12.2016

Indicatore. Realizzazione Rispetto termini.

GRADO DI REALIZZAZIONE: in corso di realizzazione

Obiettivo 9 – TRASPARENZA AMMINISTRATIVA PUBBLICAZIONI

Valutazione: Strategico di lungo termine

Termine finale: Termini vari indicati nella relazione

Indicatore. Attività prevista e Rispetto termini.

GRADO DI REALIZZAZIONE: in corso di realizzazione



COMUNE DI MONTEFALCO (PG)

Area Economico Finanziaria

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

Obiettivo 10 – MANUTENZIONE STRAORDINARIA PUBBLICA ILLUMINAZIONE VIABILITA' E SEGNALETICA

Valutazione: Operativo di breve termine

Termine finale: Termini vari indicati nella relazione termine finale 31.12.2016

Indicatore. Realizzazione e Rispetto termini.

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato

Obiettivo 11 – INTEGRAZIONE REGOLAMENTO EDILIZIO PER UTILIZZO FONTI RINNOVABILI

Valutazione: Strategico di medio termine

Termine finale: Termini vari indicati nella relazione termine finale 31.12.2016

Indicatore. Realizzazione e Rispetto termini.

GRADO DI REALIZZAZIONE: realizzato